

Die TUM ist die erste deutsche Universität, die ein gestuftes leistungskontrolliertes Berufungs- und Karrieresystem praktiziert. Basierend auf den besten internationalen Standards und transparenten Leistungskriterien bietet das TUM FACULTY TENURE TRACK stringent qualitätsgerichtete Karriereoptionen für exzellente Nachwuchswissenschaftler: von der Berufung als Assistant Professor über eine unbefristete Position als Associate Professor hin zum Full Professor.

Am **TUM Institute for Advanced Study (TUM-IAS)** sind bis zu 8

Rudolf Mößbauer Tenure Track Assistant Professorships

zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Besoldungsgruppe W2 zu besetzen.

Das TUM-IAS vergibt im Rahmen seines Fellowship-Programms Rudolf Mößbauer Tenure Track Professorships an exzellente Nachwuchswissenschaftler/innen mit dem Potential, ein international anerkanntes Forschungsprofil an der TUM zu entwickeln. Bewerbungen für die folgenden Wissenschaftsbereiche innerhalb des TUM Forschungsportfolios sind möglich:

- Integrated Building Technologies
- Mobility – Sustainable Strategies in Society and Economy
- Data Science and Big Data Mining
- Human Centric Engineering
- Advanced Materials Technology: Polymers and Fibers
- Advanced Materials Technology: Light Metal Engineering
- Cellular Imaging and Quantitative Biology
- Experimental Genomics
- Computational Methods for Complex Systems

Die Professur ist auf 6 Jahre befristet. Bei positiver Evaluierung im letzten Jahr erfolgt die Umwandlung in eine unbefristete Associate Professorship (Bes.Gr. W3). In besonderen Ausnahmefällen ist eine Tenure-Evaluierung bereits nach drei Jahren möglich. Diese Ausnahmen müssen durch außerordentliche wissenschaftliche Leistungen des Kandidaten und dessen Beitrag zur Schärfung des Forschungsprofils der Universität gerechtfertigt sein. Die Regularien des „TUM Berufungs- und Karrieresystems“ (<http://www.tum.de/faculty-tenure-track>) finden Anwendung.

Die Bewerber/innen haben bereits während ihrer Zeit als Postdoc ein vielversprechendes Forschungsprofil entwickelt und besitzen die pädagogische sowie persönliche Befähigung zur Wahrnehmung des Professorenamts. Substantielle internationale Erfahrung ist Voraussetzung für die erfolgreiche Bewerbung. Familienzeiten werden berücksichtigt. Kandidaten müssen darüber hinaus die Mobilitätskriterien des Marie Curie COFUND-Programms innerhalb des 7. EU Forschungsrahmenprogramms erfüllen (d.h. Deutschland darf in den drei Jahren, die dem Ausschreibungsdatum vorausgehen, maximal für 12 Monate Wohn- und/oder Arbeitssitz gewesen sein).

Mehr Informationen zum TUM-IAS und dem Rudolf Mößbauer Tenure Track Professorship finden Sie unter <http://www.tum-ias.de/how-to-apply/rudolf-moessbauer-tenure-track-professorship.html>.

Von den Kandidaten wird erwartet, dass sie ein eigenständiges Forschungsprogramm etablieren; dafür erhalten die Kandidaten eine attraktive Erstausrüstung. Ebenso erwartet wird eine besondere pädagogische Eignung und ein hohes Engagement in der akademischen Lehre sowohl im eigenen Fachgebiet und in den allgemeinen Grundlagenfächern der Fakultät als auch in der Lehre für Studierende anderer Fakultäten.

Gemäß den Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren an Universitäten des Freistaats Bayern (gemäß Art. 7 und 10 Abs. 3 BayHSchPG) sind ein universitärer Hochschulabschluss oder ein anerkannter Fachhochschulabschluss, pädagogische Eignung, Promotion und Habilitation oder Nachweis gleichwertiger wissenschaftlicher Leistungen, die sowohl im Rahmen einer

Juniorprofessur als auch einer Tätigkeit außerhalb des Hochschulbereiches erbracht wurden, nachzuweisen. Die Fähigkeit, in englischer Sprache zu unterrichten, wird vorausgesetzt.

Die Technische Universität München hat sich in der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder das strategische Ziel gesetzt, die Vielfalt ihres Professorenkollegiums entscheidend zu erhöhen. Deshalb werden diejenigen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler nachdrücklich um ihre Bewerbung gebeten, die zur Diversity-Strategie der TUM beitragen und Diversity-Perspektiven in das Forschungs- und Lehrprofil der TUM einbringen. Außerdem fordert die TUM Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen / chronischer Erkrankung werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bei der Stellenbesetzung bevorzugt behandelt.

Mit dem Service des TUM Munich Dual Career Office bietet die Technische Universität München Unterstützung für Doppelkarriere-Paare und Familien an.

Bewerbungen in englischer Sprache sind bis zum 22. September 2014 online über <http://www.onlineforms.tum.de/rmttf> einzureichen, und sollten die folgenden Dokumente beinhalten: Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden, Publikationsverzeichnis, 3 ausgewählte Veröffentlichungen und eine kurze Stellungnahme mit max. 1000 Zeichen zu deren Einfluss auf Ihr Forschungsprofil, Darstellung des Forschungskonzepts, Verzeichnis der bislang gehaltenen Lehrveranstaltungen, aussagekräftiges Statement zu Lehrkonzept und -philosophie, Drittmittelbilanz sowie ein Empfehlungsschreiben und die Namen und Adressen von 3 Referenzgutachtern.

Technische Universität München
Institute for Advanced Study
Lichtenbergstraße 2 a
D-85745 Garching (Germany)
info@tum-ias.de

